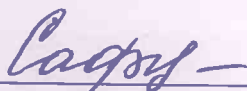


От работодателя:
директор
МОУ «Бельковский центр
образования имени В.И. Протчева»

От работников:
председатель
первичной профсоюзной
организации МОУ «Бельковский
центр образования
имени В.И.Протчева»


Алитовская Н.Н.


Сафронова Ю. В.

МП



**Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального общеобразовательного учреждения
«Бельковский центр образования им. В. И. Протчева»
на 2024 – 2027 год**

Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в администрации муниципального образования Веневский район
Регистрационный № 06-34/3 от «13» февраля 2025 г.

Глава администрации
муниципального образования
Веневский район


А.Г. Шубчинский

МП



I. Общие положения

1.1. Дополнения и изменения к коллективному договору заключены между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Бельковский центр образования имени В. И. Протчева».

1.2. Дополнения и изменения к коллективному договору заключены в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения (далее учреждение) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым территориальным соглашением.

1.3. Сторонами заключившими дополнения и изменения к коллективному договору являются: работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации — Сафроновой Юлии Викторовны (далее - профсоюз); работодатель в лице его представителя - директора Алитовской Наталии Николаевны.

1.4. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. ст. 30, 31 ТК РФ).

1.5. Действие настоящих дополнений и изменений к коллективному договору распространяются на всех работников учреждения.

1.6. Стороны договорились, что текст дополнений и изменений к коллективному договору должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 5 дней после его подписания.

1.7. Дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.9. При смене формы собственности учреждения дополнения и изменения к коллективному договору свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.10. При ликвидации учреждения дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.11. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору вступают в силу с момента его подписания сторонами.

II. Дополнения и изменения к коллективному договору

На основании Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2024 – 2026 годы от 21 декабря 2024 года и Дополнительного соглашения к Соглашению между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2024 – 2026 годы (далее – Соглашение), подписанное 26.08.2024 года (Соглашение зарегистрировано в министерстве труда и социальной защиты Тульской области 26.08.2024, № 17-05-02/11449)

- внести изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального общеобразовательного учреждения «Бельковский центр образования имени В. И. Протчева», регистрационный номер 06-34/2 от 22.01.2024 г.

Раздел **IV. Рабочее время и время отдыха** дополнить пункт **4.2** подпунктами **4.2.2.** следующего содержания:

В соответствии с Федеральным законом от 08.08.2024 № 268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», вступившим в силу с 01.09.2024, согласно которому ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Раздел V. Оплата и нормирование труда дополнить пункт 5 подпунктом 5.8 со следующим содержанием:

В соответствии с Федеральным законом от 30.01.2024 № 3-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» часть первая статьи 236 ТК РФ изложена в новой редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»